**MONTINI s.r.l.** nell'attività di progettazione e produzione dei carrelli elevatori elettrici speciali, realizzati per ottimizzare la logistica di magazzini con esigenze particolari, fonda i propri processi sull'innovazione tecnologica e sull'elevata Qualità dei propri prodotti e servizi, con attenzione alla **salute e alla sicurezza** dei propri dipendenti e collaboratori.

**MONTINI s.r.l.** si impegna a supportare la vision e la mission nel rispetto dei valori aziendali e dei principi della sostenibilità e perseguendo il **pieno soddisfacimento di bisogni e aspettative di tutte le parti interessate** (clienti, soci, dipendenti, fornitori, comunità locale, etc.) dalle proprie attività, attraverso l'adozione di una Politica per la Qualità, la Salute e Sicurezza e la Sostenibilità che sia appropriata alle finalità e al contesto in cui opera, che costituisca un punto di riferimento per determinare i propri obiettivi strategici nel breve e medio termine, che **rispetti i requisiti cogenti e volontari applicabili** e che sia finalizzata al **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni.

L'impegno di **MONTINI s.r.l.** si è concretizzato nella implementazione di un **Sistema di Gestione per la Qualità**, in accordo con lo standard UNI EN ISO 9001.

Nel rispetto di tali principi, **l'organizzazione si impegna** a:

• progettare, organizzare e realizzare prodotti e servizi atti a **soddisfare esigenze ed aspettative dei clienti**, favorendo l'instaurarsi di un clima di fiducia nei confronti della Società e una percezione positiva delle proprie proposte e della propria immagine;
• **ridurre l'impatto ambientale** proponendo sul mercato, esclusivamente, carrelli elevatori elettrici speciali (grazie alla propulsione 100% elettrica, i carrelli MONTINI azzerano le emissioni di gas di scarico e i residui di fuliggine tipici dei carrelli con motori a benzina, diesel o GPL. Un vantaggio determinante per comparti ad alta sensibilità igienico-sanitaria, come la logistica agroalimentare e dell'ortofrutta);
• **introdurre tecnologie agli ioni di litio** e serie di modelli ottimizzate per **ridurre i consumi energetici** ed allungare i turni di lavoro, ottimizzando le risorse energetiche aziendali;
• garantire il continuo **adeguamento delle risorse** e l'attenzione costante all'evoluzione tecnologica, al fine di assicurare luoghi di lavoro sicuri, efficienti ed eco-sostenibili;
• utilizzare mezzi e materiali che presentino **caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza** vigente;
• fornire **condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
• sviluppare ed aggiornare criteri di **valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza** sul lavoro e per l'ambiente e procedure di gestione delle situazioni di emergenza che possono provocare pericolo per l'uomo e/o impatti ambientali, con l'impegno ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
• implementare processi per la **consultazione e partecipazione dei lavoratori**, a tutti i livelli e funzioni, per lo sviluppo e l'attuazione del sistema di gestione aziendale;
• promuovere la **crescita aziendale**, individuando criteri oggettivi e premiando l'impegno, la produttività e il merito, non perdendo di vista la salute e la sicurezza del lavoratore, la salvaguardia dell'ambiente e l'utilizzo consapevole delle risorse naturali;
• rafforzare e consolidare le **conoscenze e competenze del proprio personale**, promuovendo la **formazione costante** e il perfezionamento delle capacità professionali;
• favorire l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la Politica per la Qualità, la Salute e Sicurezza e la Sostenibilità e la **condivisione degli obiettivi aziendali**, favorendo la **consapevolezza** del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la **responsabilizzazione individuale**;
• selezionare **fornitori e appaltatori** sulla base delle loro capacità tecnico/economiche a fornire beni e servizi conformi ai requisiti del sistema di gestione;
• sviluppare ed estendere efficaci ed efficienti processi di **informazione e comunicazione**, promuovendo il dialogo con tutte le parti interessate, per assicurare chiarezza e trasparenza nei rapporti, sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione.

La Direzione si impegna a rendere operativa e mantenere attiva la presente Politica, comunicandola a tutto il personale e alle parti interessate che ne facciano richiesta; la sua adeguatezza è valutata periodicamente in occasione del **Riesame della Direzione.**

Lugo, 20/10/26

Direzione Generale

*Translation in English:* **QUALITY, HEALTH AND SAFETY, AND SUSTAINABILITY POLICY**

In carrying out its activities in the design and manufacture of special-purpose electric forklifts, developed to optimise warehouse logistics where specific requirements must be met, MONTINI s.r.l. bases its processes on technological innovation and the high quality of its products and services, with a focus on the **health and safety** of its employees and collaborators.

**MONTINI s.r.l.** is committed to supporting its vision and mission in accordance with its corporate values and the principles of sustainability, while striving **to fully meet the needs and expectations of all stakeholders** affected by its activities (customers, shareholders, employees, suppliers, the local community, etc.). To this end, the Company adopts a Quality, Health and Safety, and Sustainability Policy that is appropriate to its purpose and the context in which it operates, serves as a reference framework for defining its short- and medium-term strategic objectives, complies with all **applicable statutory and voluntary requirements**, and is aimed at the **continuous improvement** of its performance.

**MONTINI s.r.l.**'s commitment has been put into practice through the implementation of a Quality Management System in accordance with the UNI EN ISO 9001 standard.

In accordance with these principles, **the organisation undertakes to**:

- Design, organise and manufacture products and provide services that **meet customers' needs and expectations**, fostering an atmosphere of trust in the Company and a positive perception of its offerings and corporate image.
- **Reduce environmental impact** by exclusively offering special-purpose electric forklifts on the market. Thanks to their 100% electric propulsion, MONTINI forklifts eliminate exhaust emissions and soot residues typically associated with petrol, diesel or LPG-powered forklifts. This represents a significant advantage for sectors with stringent hygiene and health requirements, such as agri-food logistics and the handling of fresh fruit and vegetables.
- **Introduce lithium-ion technologies** and optimised model ranges to **reduce energy consumption** and extend operating shifts, thereby optimising the Company's energy resources.
- Ensure the continuous **adaptation of resources** and maintain a constant focus on technological developments in order to provide safe, efficient and environmentally sustainable workplaces.
- Use equipment and materials that **comply with applicable safety legislation**.
- Provide **safe and healthy working conditions** to prevent work-related injuries and ill health.
- Develop and update **risk assessment criteria relating to occupational health and safety** and the environment, as well as procedures for managing emergency situations that may pose risks to people and/or cause environmental impacts, with a commitment to eliminating hazards and reducing occupational health and safety risks.
- Implement processes to **ensure worker consultation and participation** at all levels and across all functions in the development and implementation of the Company's management system.
- Promote **business growth** by establishing objective criteria and rewarding commitment, productivity and merit, while maintaining a focus on worker health and safety, environmental protection and the responsible use of natural resources.
- Strengthen and **consolidate employees' knowledge** and **skills** by promoting ongoing training and the continuous development of professional capabilities.
- Encourage employees and collaborators to identify with the Quality, Health and Safety, and Sustainability Policy and **share the Company's objectives**, fostering **awareness** of each individual's role within the organisation and promoting individual accountability.
- Select **suppliers and contractors** on the basis of their technical and financial capabilities to provide goods and services that comply with the requirements of the management system.
- Develop and expand effective and efficient **information and communication processes**, promoting dialogue with all stakeholders to ensure clarity and transparency in relationships, both within and outside the organisation.

Management is committed to implementing and maintaining this Policy, communicating it to all personnel and making it available to interested parties upon request. Its continuing suitability is assessed periodically as part of the **Management Review process**.

Lugo, 20/10/26

Chief Executive Officer

*Übersetzung ins Deutsche:* **POLITIK FÜR QUALITÄT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT SOWIE NACHHALTIGKEIT**

Bei der Entwicklung und Herstellung von elektrisch betriebenen Spezialstaplern, die zur Optimierung der Lagerlogistik bei besonderen Anforderungen konzipiert werden, stützt **MONTINI s.r.l.** ihre Prozesse auf technologische Innovation und die hohe Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen. Dabei legt das Unternehmen besonderen Wert auf die **Gesundheit und Sicherheit** seiner Mitarbeitenden und Beschäftigten.

**MONTINI s.r.l.** verpflichtet sich, ihre Vision und Mission im Einklang mit den Unternehmenswerten und den Grundsätzen der Nachhaltigkeit zu verfolgen und dabei die **Bedürfnisse und Erwartungen aller von ihrer Tätigkeit betroffenen interessierten Parteien** (Kunden, Gesellschafter, Mitarbeitende, Lieferanten, lokale Gemeinschaft usw.) umfassend zu erfüllen. Zu diesem Zweck verfolgt das Unternehmen eine Politik für Qualität, Gesundheit und Sicherheit sowie Nachhaltigkeit, die dem Unternehmenszweck und dem jeweiligen Kontext angemessen ist, als Grundlage für die Festlegung der kurz- und mittelfristigen strategischen Ziele dient, alle geltenden gesetzlichen und **freiwillig eingegangenen Anforderungen** erfüllt und auf die **kontinuierliche Verbesserung** der eigenen Leistungen ausgerichtet ist.

Das Engagement von **MONTINI s.r.l.** wurde durch die Einführung eines **Qualitätsmanagementsystems** gemäß der Norm UNI EN ISO 9001 konkret umgesetzt.

Im Einklang mit diesen Grundsätzen **verpflichtet sich die Organisation** zu folgenden Maßnahmen:

- Produkte zu entwickeln, Dienstleistungen zu planen und bereitzustellen sowie Prozesse so zu organisieren und umzusetzen, dass die **Bedürfnisse und Erwartungen der Kunden erfüllt werden**. Dabei sollen Vertrauen in das Unternehmen sowie eine positive Wahrnehmung seiner Angebote und seines Unternehmensimages gefördert werden.
- **Die Umweltbelastung zu reduzieren**, indem ausschließlich elektrisch betriebene Spezialstapler auf dem Markt angeboten werden. Dank ihres zu 100 % elektrischen Antriebs verursachen MONTINI-Stapler keine Abgasemissionen und keine Rußrückstände, wie sie bei Staplern mit Benzin-, Diesel- oder Flüssiggasantrieb (LPG) typisch sind. Dies stellt einen entscheidenden Vorteil für Branchen mit besonders hohen Hygiene- und Gesundheitsanforderungen dar, wie beispielsweise die Logistik im Agrar- und Lebensmittelsektor sowie im Obst- und Gemüsehandel.
- **Lithium-Ionen-Technologien** und optimierte Modellreihen einzuführen, um den **Energieverbrauch zu senken**, längere Arbeitsschichten zu ermöglichen und die betrieblichen Energieressourcen optimal zu nutzen.
- Die kontinuierliche **Anpassung der Ressourcen** sicherzustellen und technologische Entwicklungen aufmerksam zu verfolgen, um sichere, effiziente und umweltverträgliche Arbeitsplätze zu gewährleisten.
- Betriebsmittel und Materialien einzusetzen, die den geltenden **gesetzlichen Sicherheitsvorschriften** entsprechen.
- **Sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen** zu schaffen, um arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden.
- Kriterien zur Bewertung von **Risiken für die Gesundheit und Sicherheit** am Arbeitsplatz sowie für die Umwelt weiterzuentwickeln und regelmäßig zu aktualisieren. Darüber hinaus sind Verfahren zur Bewältigung von Notfallsituationen auszuarbeiten und fortzuschreiben, die eine Gefährdung von Menschen und/oder Umweltauswirkungen verursachen können. Dabei verpflichtet sich das Unternehmen, Gefahren zu beseitigen und Risiken für die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu reduzieren.
- Prozesse zur **Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten** auf allen Ebenen und in sämtlichen Funktionen bei der Entwicklung und Umsetzung des betrieblichen Managementsystems einzuführen.
- Das **Unternehmenswachstum** zu fördern, indem objektive Kriterien festgelegt und Engagement, Produktivität und Leistung anerkannt und belohnt werden. Dabei sind die Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten, der Schutz der Umwelt sowie der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen stets zu berücksichtigen.
- Das **Wissen** und die **Kompetenzen der Mitarbeitenden** zu stärken und auszubauen, indem **kontinuierliche Schulungen** sowie die fortlaufende Weiterentwicklung der beruflichen **Fähigkeiten** gefördert werden.

- Die Identifikation der Mitarbeitenden mit der Politik für Qualität, Gesundheit und Sicherheit sowie Nachhaltigkeit und die **gemeinsame Ausrichtung** auf die **Unternehmensziele** zu fördern. Dabei sollen das **Bewusstsein für die jeweilige Rolle** innerhalb des Unternehmens gestärkt und die individuelle Verantwortungsübernahme unterstützt werden.
- **Lieferanten und Auftragnehmer** anhand ihrer technischen und wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit auszuwählen, damit sie Waren und Dienstleistungen bereitstellen, die den Anforderungen des Managementsystems entsprechen.
- Wirksame und effiziente **Informations- und Kommunikationsprozesse** weiterzuentwickeln und auszubauen sowie den Dialog mit allen interessierten Parteien zu fördern, um klare und transparente Beziehungen sowohl innerhalb als auch außerhalb der Organisation sicherzustellen.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, diese Politik umzusetzen, aufrechtzuerhalten und allen Mitarbeitenden sowie interessierten Parteien auf Anfrage zugänglich zu machen. Die fortdauernde Angemessenheit dieser Politik wird regelmäßig im Rahmen der **Managementbewertung** überprüft.

Lugo, 20/10/2026

Geschäftsführer